

本学における就職進路状況 ならびに就職支援の概要

恵泉女学園大学
就職委員長 樋口幸男

2018年10月27日（土）
保証人懇談会

1. 本学における就職進路状況

2017年度卒業生 就職進路実績

	卒業者数	就職希望者数	就職者数	大学院 進学者数	就職率 [※]
日本語日本文化学科	47	40	38	2	95.0
英語コミュニケーション学科	68	62	58	1	93.5
歴史文化学科	38	33	33	0	100.0
国際社会学科	61	53	50	1	94.3
現代社会学科	39	36	34	0	92.3
社会園芸学科	52	49	48	0	98.0
全学科計	305	273	261	4	95.6

※) (就職者数 / 就職希望者数) × 100 (%)

就職率の推移 : 16卒 91.7 ⇒ 17卒 95.3 ⇒ 18卒 95.6 %

2017年度卒業生の主な就職先

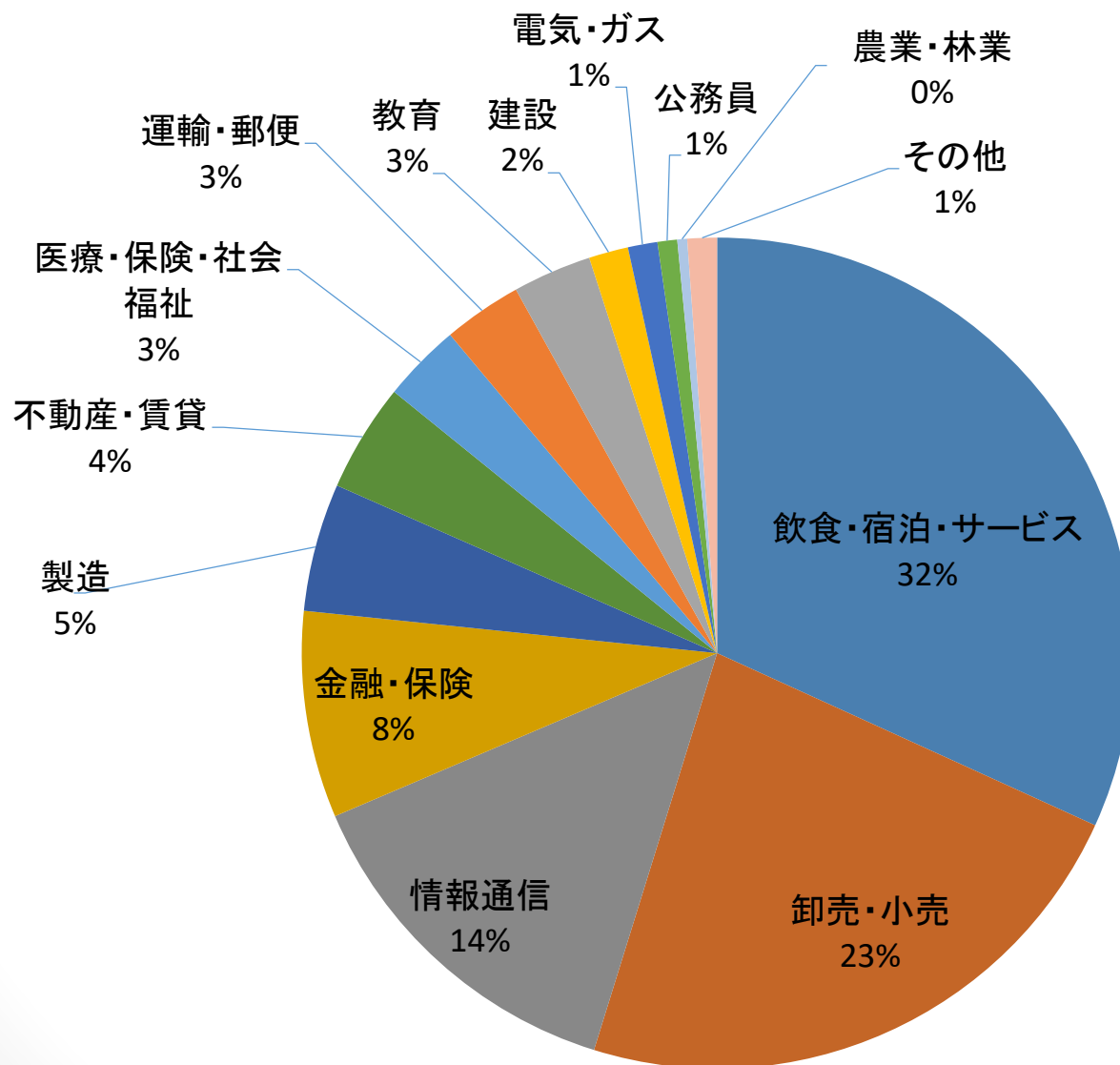
人文学部

株式会社極洋、株式会社オンワード樫山、オカモト株式会社、
株式会社富士通、全日本空輸株式会社、株式会社三越伊勢丹、
株式会社ユナイテッドアローズ、株式会社東和銀行、
株式会社神奈川銀行、株式会社清水銀行、かながわ信用金庫、
みずほフィナンシャルグループ、明治安田生命保険相互会社、
朝日生命保険相互会社、明治安田生命保険相互会社、
株式会社東京會館、株式会社星野リゾート、相模原市役所、
福生市役所

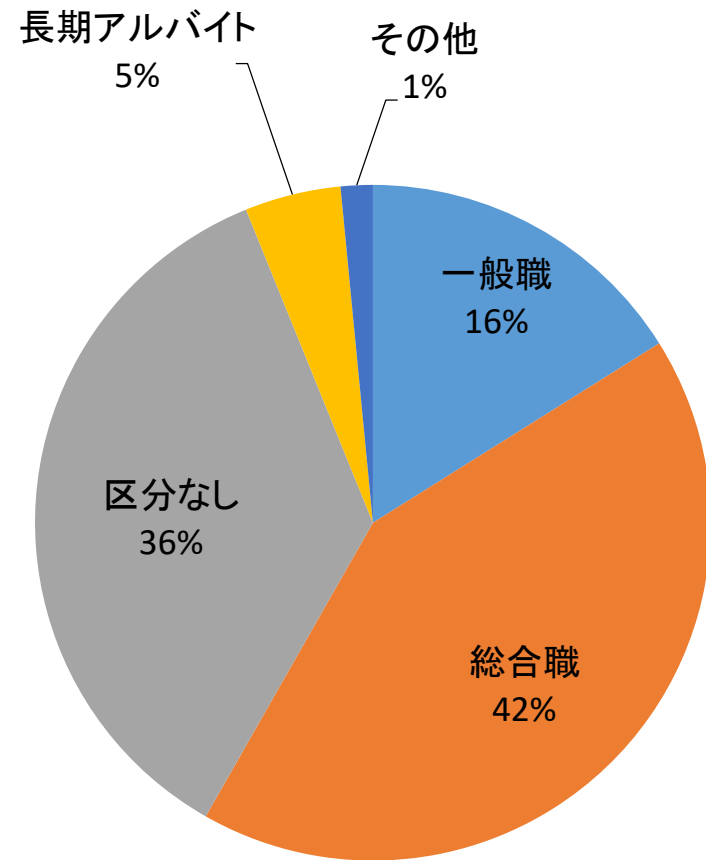
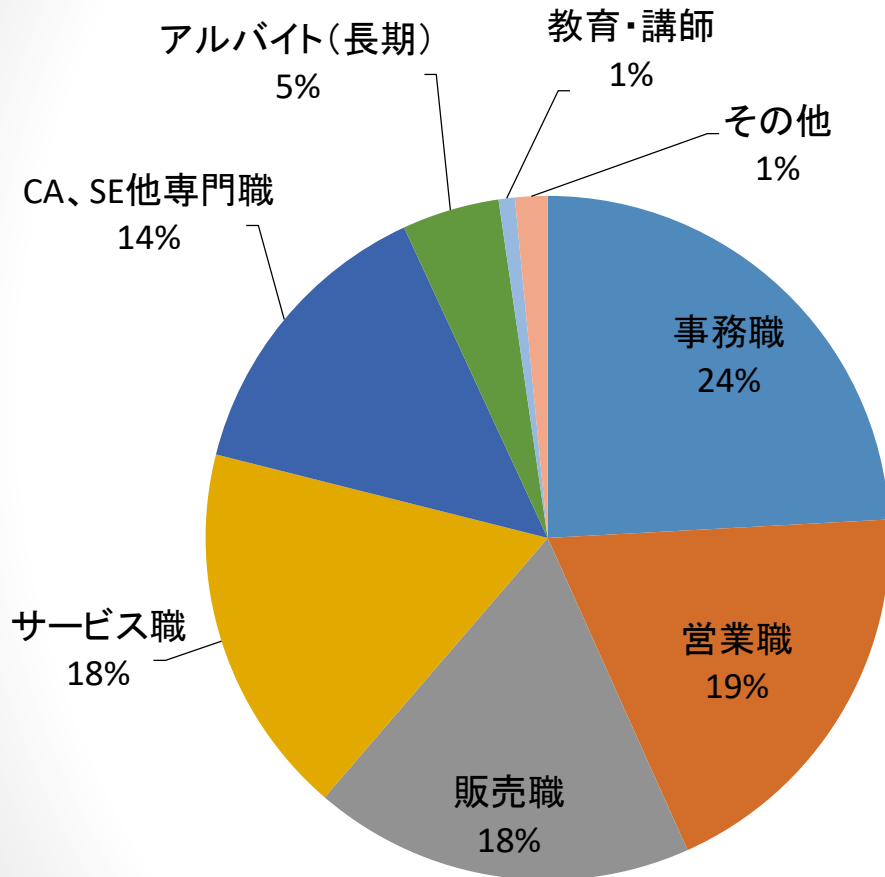
人間社会学部

株式会社カナモト、大和ハウス工業株式会社、コスモ工機株式会社、
オムロン株式会社、東洋メビウス株式会社、株式会社三越伊勢丹、
株式会社ジェーシービー、株式会社ユナイテッドアローズ、
株式会社サマンサタバサジャパンリミテッド、多摩信用金庫、
みずほフィナンシャルグループ、株式会社かんぽ生命、
住友生命保険相互会社、日本生命保険株式会社、
三菱電機クレジット株式会社、株式会社パレスホテル、
日本ホテル株式会社、株式会社星野リゾート、
株式会社マイステイズ・ホテル・マネジメント、
株式会社JTBコーポレートセールス、アルプス農業協同組合、
セレサ川崎農業協同組合、MS&AD事務サービス株式会社、
NECマネジメントパートナー株式会社、新都市センター開発株式会社

2017年度卒業生 業種別割合



2017年度卒業生 職種別割合



2. 就職活動を取り巻く状況

就職活動の時期（経団連指針）

2015年卒

12月採用情報公開解禁・4月選考解禁（4ヶ月）

2016年卒

3月採用情報公開解禁・8月選考解禁（5ヶ月）

2017年卒～2020年卒（現3年生）

3月採用情報公開解禁・6月選考解禁（3ヶ月）

実質的な採用活動は年々早期化・短期集中化

（経団連加盟企業であってもWebテストは3月から実施可能）

2021年卒（現2年生）

現行スケジュール踏襲も、経団連としての指針は廃止
罰則規定もなし

過去最短！

経団連指針の廃止で予想される変化

- 2020年卒（現3年生）からより一層の早期化が進む可能性
エントリーシート提出は3月上旬、面接は4月がピーク
- 2019年卒でも採用活動の早期化・短期集中化により、説明会や面接のスケジュールが詰まり、エントリー数が減少
- 遅くとも2月中に複数の志望企業について十分な企業研究を行い、履歴書やエントリーシートの添削指導を受けておく必要あり

有効求人倍率からみた‘売り手市場’の実態

1) 従業員規模別有効求人倍率

	2015卒	2016卒	2017卒	2018卒	2019卒
全 体	1.61	1.73	1.74	1.78	1.88
300人未満	4.52	3.59	4.16	6.45	9.91
300～999人	1.19	1.23	1.17	1.45	1.43
1000～4999人	0.84	1.06	1.12	1.02	1.04
5000人以上	0.55	0.70	0.59	0.39	0.37

出典：リクルートワークス研究所
「ワークス大卒求人倍率調査」

2) 業種別有効求人倍率

	2015卒	2016卒	2017卒	2018卒	2019卒
建設業	5.61	6.18	6.25	9.41	9.55
製造業	1.59	1.73	1.93	2.04	1.97
流通業	5.49	5.65	6.89	11.32	12.57
金融業	0.22	0.23	0.19	0.19	0.21
サービス・ 情報業	0.54	0.56	0.49	0.44	0.45

出典：リクルートワークス研究所
「ワークス大卒求人倍率調査」

選考内容①

● 履歴書・エントリーシート

1, 2年の時から
取り組む必要

1) 学生時代に力を注いだこと

目標を掲げ、その達成に向けて主体的に行動・努力した
経験があるか、その経験を通じて何を学んだのか

2) 自己PR・・・「自分の強み」を**具体的なエピソードや数字**
を交えて説明

3) 志望理由・・・**十分な企業研究**をして熱意をアピール

● 適性検査（筆記試験・Webテスト）

SPI・・・約12000社の企業で採用

近年、玉手箱やTG-Webなどを採用する企業が急増

※ **非言語（算数・数学）の問題が苦手な学生が多いので、
早めの準備を促しています。**

選考内容②

- **面接**

履歴書・エントリーシートの内容に加え、身だしなみ、立ち居振る舞い、話し方、敬語の使い方など

- **グループディスカッション、グループワーク**
協調性、リーダーシップ、傾聴力、論理的思考力

3. 本学における就職支援の概要

正課ならびにキャリアセンターによる就職支援

～女性に特化したキャリア教育ときめ細かい支援体制～



キャリア開発Ⅰ	キャリアデザインⅠ・Ⅱ（必修）	就業力基礎、ビジネスマナーほか キャリア科目群（選択）
---------	-----------------	--------------------------------

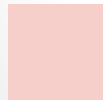
キャリアガイダンス・SPI勉強会

資格・検定関連講座・学内受検

個別進路相談・**3年秋学期就職希望全員面談**



正課による支援



キャリアセンターによる支援

履歴書添削指導
模擬面接・進路相談
学内企業セミナー開催
求人情報提供

2017年度卒業生キャリアセンター一個別指導実績

2017年度卒業生数 305名

就職希望者数 273名

就職進路相談件数 509件

履歴書等添削指導件数 605件

模擬面接件数 390件

個別指導件数合計 1504件

現在、特に力を入れていること

インターンシップ
参加率の向上

志望企業の絞り込みを早め、
質の高い企業研究につなげる

業界研究セミナー

筆記試験・
Webテスト対策

志望企業の選択肢を増やし、
公務員志願者の増加にも
つなげていく

2017年度卒業生 インターンシップ参加状況

	JL	EC	HC	IS	HE/CS	PH	全学科計
アンケート回答者数	45	61	34	47	36	49	272
参加人数	16	30	20	14	16	30	146
参加率 (%)	35.6	49.2	58.5	29.8	44.4	61.2	46.3
合計参加企業数	40	51	70	38	29	106	334
平均参加企業数 / 人	2.5	1.7	3.5	2.7	1.8	3.5	2.7



業界理解セミナーの様子

まず身に付けるべき基礎的能力等

- 人柄
挨拶・笑顔・言葉使い・対人マナー
- 基礎学力
読み・書き・そろばん
- 社会人基礎力
 - 1) 前に踏み出す力
 - 2) チームで働く力
 - 3) 考え抜く力

ポートフォリオに書か
れている20の力を身に
つけることを意識して、
色々な事に取り組もう！

今から心がけるべきこと

- 明るく笑顔で**挨拶する**習慣を身に付けよう！
- **時間や期日を守る**習慣を身に付けよう！
- 人に言われたことだけやるのではなく、今、自身がやるべきことは何かを考え、**主体的に行動する**習慣を身に付けよう！
- **目標**を定めて、それを**やり遂げる努力**をしよう！
- **新聞やニュース**で社会の動きを毎日チェックしよう！
- 勉強に支障のない範囲で**アルバイト**もしよう！
- 機会があれば**インターンシップ**も参加してみよう！

4. 保証人の皆さまにお願いしたいこと

- **就職活動や働くことへの動機づけ**

一番身近な社会人として、会社や仕事のこと、経済のこと、働く意義などを時々話してあげてください。

- **生活面でのサポート**

規則正しい生活、新聞（特に経済面）を読む習慣

- **経済面でのサポート**

リクルートスーツ、鞆、靴に加え、説明会や選考に出向く際の交通費等、就活にはお金がかかります。

- **精神面でのサポート**

過度な干渉はせず、本人の意志を尊重し、伴走者としての励ましを！